

株式会社北日本銀行 行動計画

意欲ある女性職員が、主体的に自らのキャリア開発に取り組むことができる環境を整備し、「職員一人ひとりが夢と誇りを分かちあえる人間集団」を実現させるため、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023年 4月 1日 ～ 2025年 3月31日までの 2年間（第3フェーズ）

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1： マネージャー層に占める女性労働者の割合を行動計画期間中に20%以上とする。

<取組>

- 2023年4月～
- ・管理職層へダイバーシティ推進への理解や組織マネジメント力向上に関する取組を実施する。
 - ・各階層別研修においてキャリア形成に関するカリキュラムを実施。ジョブローテーションの運用見直し等、キャリア開発段階ごとに異なる課題をサポートする。
 - ・1on1ミーティング等を活用し、キャリアサポートを継続実施する。
 - ・外部主催の研修会等へ行員を派遣することにより、キャリアチャレンジ意識の醸成を図る。

目標2： 男女の平均勤続年数の差7年未満を維持する。

<取組>

- 2023年4月～
- ・働きやすい就労環境の整備（フレックス等多様な働き方を導入）。
 - ・キャリアチャレンジ、キャリアアップ制度等の充実により、キャリア開発をサポートする。