

## 企業概要



### 株式会社アライバル

代表取締役 佐藤 淳二

(所在地：宮城県名取市)

## 当社について

当社は、宮城県名取市に本社事務所を置き、2015年に設立。店舗改装や建物改修、駅施設内の新築・改装、病院改修などに付帯した土工・コンクリート工事や解体工事をメイン事業としている企業です。

★安全を第一に考え実行する★到着地は新しい出発点★家族に喜ばれる会社作り  
これら3つの信念を掲げ経営しております。

当事業においては産業廃棄物がつきものであり、法令に基づき取扱いが厳格に定められております。法令を遵守し、よりキレイに、より環境にやさしく、SDGsを意識した取組みを通して、より持続可能な地域経済活性化への貢献を目指して参ります。

## 現状のSDGsに対するマテリアリティ（重要課題）

大項目	マテリアリティ（重要課題）
環境の保全	再生可能エネルギーの活用、大気汚染の防止、廃棄物の3Rの推進
従業員の働きがい	従業員の体の健康保持、コミュニケーションの促進、女性活躍の推進
地域社会への貢献	寄付活動、従業員のボランティア支援、地域金融機関との連携
コンプライアンス・ガバナンス	コンプラ体制の構築、情報セキュリティ対策、BCPの策定

# 株式会社アライバル SDGs宣言書

当社は、国際連合で採択された持続可能な開発目標（SDGs）の達成に、以下のマテリアリティ（重要課題）への取り組みを通じて貢献します。



2024年7月3日  
株式会社アライバル  
代表取締役 佐藤 淳二

## マテリアリティ（重要課題）

### 環境の保全

環境関連の法令遵守はもちろんのこと、地球環境に配慮した取り組みとともに、環境経営に関する社内浸透を進めます。

#### ▼目標・取り組み内容

- ・事業所内にソーラーパネル（自家消費型）を設置
- ・ハイブリット重機・社用車として電気自動車を導入
- ・2023年度比で廃棄物のリサイクル率70%を目指す



### 従業員の働きがい

ES向上と将来を担う人材の育成、ワークライフバランスを意識した経営を目指します。

#### ▼目標・取り組み内容

- ・定期健康診断や再検査の受診率100%。
- ・従業員からの意見の件数が昨年より増加
- ・女性社員の採用



### 地域社会への貢献

地域からの事業理解を図るため、地域への気配りを行い、地域支援活動を積極的に行います。

#### ▼目標・取り組み内容

- ・寄付活動の継続
- ・地域の清掃活動実施します
- ・金融機関の融資を活用しSDGsを考慮した原材料や設備・燃料の購入

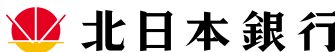


### コンプライアンス・ガバナンス

「安全と安心をなによりも優先させる行動」の実践による信頼とコンプライアンス意識の向上を図ります。

#### ▼目標・取り組み内容

- ・重大事故の撲滅と行政指導件数ゼロ
- ・個人情報漏洩事故ゼロ
- ・防災用品の備蓄と緊急時連絡体制の整備



【企画・制作協力：株式会社日経リサーチ「SDGs経営推進プロジェクト」】