

企業概要



The Region Environmental Consultant —
Nexus Inc.
株式会社 ネクサス Research & Planning



株式会社 ネクサス

代表取締役 中村 正

(所在地：岩手県盛岡市)

当社について

当社は、1987年の創業以来、地域計画・環境調査を主とした業務を行っています。

中央・地方の官・学・産から発せられる大量で様々な情報は、あまりにも直接的であったり、あるいは極端に湾曲して伝わったり、特に受信機会の多い地域において思わぬ多くの弊害を生じさせています。

私たちは地域の持つ特性に着目し、情報の方言化や標準語化を目指した調査・研究に努めています。

つながりを意味する社名のとおり、人と人とを結びつける**何か**や自然と私達をつなぐ**何か**を探求する集団として活動し、地域の状況にあったまちづくり、自然環境を大切にされた地域づくりをお手伝いします。

現状のSDGsに対するマテリアリティ（重要課題）

大項目	マテリアリティ（重要課題）
環境の保全	再生可能エネルギーの活用、生物多様性・生態系保全、グリーン購入・調達
従業員の働きがい	従業員の体の健康保持、休暇の取得奨励、従業員のキャリア開発
地域社会への貢献	文化・芸術・スポーツ活動、産学官連携、地域のSDGs意識の向上
コンプライアンス・ガバナンス	不正の早期発見・防止策、情報セキュリティ対策

株式会社 ネクサス SDGs宣言書

当社は、国際連合で採択された持続可能な開発目標（SDGs）の達成に、以下のマテリアリティ（重要課題）への取り組みを通じて貢献します。



2024年10月25日
株式会社 ネクサス
代表取締役 中村 正

マテリアリティ（重要課題）

環境の保全

環境関連の法令遵守と環境保護に配慮した事業活動に取り組むとともに、環境経営に関する社内浸透を進めます。

▼目標・取り組み内容

- ・社内のIT化を進め、ペーパーレスを積極的に推進。
- ・環境調査の際、調査圧による環境攪乱を起こさない様、取り組む。
- ・再生紙利用を継続。

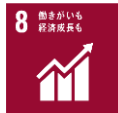
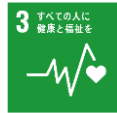


従業員の働きがい

多様な働き方を尊重し、従業員の福利厚生の維持・充実化を更に図りながら、働きやすい職場環境を目指します。

▼目標・取り組み内容

- ・毎年の定期健康診断の受診率100%を継続。
- ・年次有給休暇の取得率100%を継続。
- ・従業員の資格取得を推奨し、資格取得のための補助制度も導入。

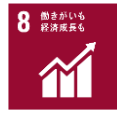


地域社会への貢献

地域とのコミュニケーションを図りながら、事業内容や活動を発信し、地域社会へ貢献します。

▼目標・取り組み内容

- ・自然観察会・生き物調査会を主催し、啓発活動を継続実施。
- ・産学官と連携し、イベント等の開催を継続。
- ・自然観察会・生き物調査会を主催し、啓発活動を実施。



コンプライアンス・ガバナンス

コンプライアンス体制を強化し不正ゼロを継続します。

▼目標・取り組み内容

- ・研修等の実施により、法令順守の意識向上に努める。
- ・コミュニケーションの円滑化による情報漏洩防止の徹底。



【企画・制作協力：株式会社日経リサーチ「SDGs経営推進プロジェクト」】